

令和7年度法人事業計画概要

社会福祉法人あすなる会

計 画 項 目		内 容
基本方針		(1) 経営基盤の安定 将来にわたって継続的かつ安定的な経営基盤を確立する (2) 福祉サービスの充実 質の高い福祉サービスを安定的に提供する (3) 地域社会との連携 地域福祉の担い手としての社会的役割を果たし、社会及び地域への貢献に寄与する (4) 質の高いサービスを提供する人材の育成と確保 安定的、継続的なサービスの提供を行うため、その基礎となる人材の確保と育成及び定着を推進する (5) 職場環境の整備 仕事に誇りを持ち、全職員がその能力を十分に発揮できる職場環境の整備、改善を行う
(1) 経営基盤の安定	①財政計画（財政誘導目標）の策定	稼働率、人件費、改修計画を踏まえた財政計画（誘導目標）を策定し、各施設はこの計画を勘案し運営する 職員一丸となった稼働率維持、向上のための取組み
	②法人経営の基盤強化	各種業務の効率化に向けた集約及び統合並びに外部への業務委託を行う 施設長寿命化計画の策定、資金活用による運営と計画的な実行
(2) 福祉サービスの充実	①DX（デジタルトランスフォーメーション）の推進	ICT等、先端技術を活用し法人全体の業務を見直す。令和4年に策定した「あすなる会DX推進構想」に基づき、計画的にDXを進める
	②ニーズに合わせた魅力あるサービスの提供	外部評価機関や利用者アンケート、社会情勢等を基に利用者満足度を高め、サービスの提供及び質の向上を図る
(3) 地域社会との連携	①地域と法人が連携した活動の取り組み	地域社会と共に歩む法人として、介護予防教室や地域行事等への参加を法人全体で実施する
	②防災拠点として体制を整備し活動する	拠点ごとにBCP計画、避難確保計画の作成及び見直しを実施するとともに、災害時等の地域防災拠点としての機能の充実を図る
(4) 質の高いサービスを提供する人材の育成と確保	①法人の将来を担う人材の確保	新規学卒者・外国籍人材・高齢者の安定的な採用を進めるとともに、夜勤者の確保や時短勤務等の柔軟な勤務体制の整備を推進する
	②法人の財産となる人材の育成	職員一人ひとりが専門知識を高め、チーム力を発揮し「ネクスト50」に向けた職員育成を図る
(5) 職場環境の整備	①長年に働く事のできる環境を整備	職員一人ひとりが専門知識を高め、働きやすい職場でチーム力を発揮し「ネクスト50」に向けた職員育成を図る
	②誇りを持って働くことができる職場環境の整備	鳥取県東部における福祉を担う拠点法人として更なるブランド力を高める